

行動計画書

社会福祉法人 嬉泉
次世代育成プロジェクトチーム

職員が仕事と子育てを両立させることができ、法人全体・各事業所が働きやすい環境をつくること
のよってすべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定する。

1. 管理職の啓発活動

園長会においてアンケート調査の結果報告、今後の行動計画の説明を行う。

併せて関係諸制度についての確認を行い、管理職への啓発を行う。

期間：平成 23 年 9 月～

2. 産前産後休業、育児休業休暇制度等に関わる職員の相談機能を設置する

法人本部にて職員へ向けた次世代育成のための Email アドレスを公開し、諸制度に纏わる質問
をうけ事例を収集、また、休職中の職員へのホットラインとして相談も受ける。

また、活動の報告は定期的に管理職へ発信していく

期間:平成 26 年 8 月～平成 27 年 1 月 31 日

3. 制度の周知、理解を図るための活動

制度活用のパンフ作成

継続した情報収集と配信を行う

期間：平成 23 年 9 月～平成 27 年 1 月 31 日

以上