

1. 運営方針・目標

清瀬市子どもの発達支援・交流センターは、「地域と連携・交流しながら地域にくらす親子をささえる」を基本理念として、受託を受けた社会福祉法人嬉泉が長年にわたり培ってきた実績に基づく理念「受容的交流理論」や、現スーパービジョン体制の下に心身の発達に遅れやかたよりのある子ども、さらに社会生活上何らかの問題を持つ子どもの相談・訓練指導を通して成長・発達を援助し、地域での育ちを支えることを目的とする。

0歳から18歳までの子ども本人や家族だけではなく、関係者への支援をする等、地域の支援力の向上に努めると共に、相談・療育・支援の場の提供だけではなく、地域療育の拠点となることを目指す。

上記の運営方針のもと、今年度は主として以下の取り組みに力を入れて運営していく。

1) 相談支援の充実・強化

教育現場での通級利用児の増加に伴い発達のアセスメントを求めての利用も増えている。知能検査、心理検査や言語検査など必要に応じてより多角的なアセスメントを展開していく必要があると考える。そのことで学校・地域への引継ぎ、療育の展開の上でより特性に即した支援につながる。

相談支援の一環として保護者への支援は切り離すことができないことを念頭に保護者自身が社会資源を有効に活用できる力をつけてもらう。

「センター機能」の強化として学校、保育園、幼稚園との連携を密にし、支援者の支援力向上に寄与し機関全体の支援力向上のための支援を行っていく。

2) 療育体制の充実

センター内の機能を職員間で共有する時間を「スタッフ会議」だけでなくスタッフ間で持つことで様々なケース事例への学びにつなげ、多角的な視点を持つ。処遇として療育につながるそうした一つひとつのケースの利用児の特性、背景の理解、療育の目的についてセンター全体でカンファレンスすることがより充実した療育や保護者支援につながる。

さらに昨年度のから引き続き、ペアレントトレーニング等実施し家族支援の強化を図ると共にグループ療育の充実に努める。

3) 巡回相談支援

地域における支援力の向上に伴い、より専門性の高い巡回指導を求められる。多職種でのチームアプローチを組み込み、多角的なアセスメントにつなげさらなる支援力の向上につなげる。

その一方で基本的なこととして子どもの発達の見立て等、巡回の振り返りでは扱いきれない事項を学習会として取り上げ、質の向上に寄与する。

4) 地域支援

地域への研修として年2回とことこ講座を開催しているが、より身近な講座として幼稚園、保育園、学校のお力を借りながらPTAなどと連携してミニ講座の形で発達やコミュニケーションについての理解を広げることやセンターへの敷居を低くすることを考えていく。

5) 通園事業

小集団生活と遊びの中で利用児の発達段階に沿った様々なついでけんを積み重ね、日常生活に必要な能力をはぐくみ社会で生活する基本的な力をつけていくことを大きな療育方針とする。

所属園との並行利用児が増えている中で、今まで以上に所属園との連携を密にこない、園生活での過ごしやすさ、成長につなげていく。

2. 月間・年間予定

別紙のとおり。

3. 職員体制

組織図を添付

4. 職員研修

- ・ケース検討会等のセンター内研修（年6回程度）
- ・法人の各種研修への参加
- ・外部研修への参加（年間に最低1回：予算の範囲）
- ・各自の専門性における研修への参加

5. その他（建物改修、設備・備品等購入等）

機器等 必要に応じて購入予定

年間行事等実施計画

| 項目 月 | 行 | | 事 | | 職員研修・職員会議等 | | 災害訓練 | | 健康管理・衛生管理 | | その他 | |
|---------|---|--|---|--------------------------------|------------|-------------------------|------|------|-----------|----------------|-----|--------------------------|
| | 日 | 内 容 | 日 | 内 容 | 日 | 内 容 | 日 | 内 容 | 日 | 内 容 | 日 | 内 容 |
| 4月 | | | | | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | 職員健康診断 (随時) | | 法人バザー、新人研修 法人事業参加(随時) |
| 5月 | | ペアレントグループⅠ-① 巡回 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | |
| 6月 | | ペアレントグループⅠ-② 巡回 保護者交流会 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | 避難訓練 | | | | |
| 7月 | | ペアレントグループⅠ-③ 巡回 保護者会(通園) センター講座 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | 実習生受け入れ |
| 8月 | | ペアレントグループⅠ-④ 市内幼稚園教諭研修 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | |
| 9月 | | ペアレントグループⅠ-⑤ ペアレントグループⅡ-① 巡回 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | |
| 10月 | | ペアレントグループⅠ-⑥ ペアレントグループⅡ-② 巡回 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | 法人バザー 職場体験受け入れ |
| 11月 | | ペアレントグループⅠ-④ ペアレントグループⅡ-③ 巡回 市内保育士研修会 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | |
| 12月 | | ペアレントグループⅠ-⑦ ペアレントグループⅡ-④ 巡回、保護者会(通園) | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | |
| 1月 | | ペアレントグループⅠ-⑧ 巡回 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議 | | 避難訓練 | | | | |
| 2月 | | ペアレントグループⅠ-⑨ 巡回、センター講座 | | 母子グループ、年長グループ 小1グループ、小5グループ | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | | | | | |
| 3月 | | 保護者会(通園) | | | | 相談・通園支援スタッフ会議、 運営会議等 | | 避難訓練 | | | | |

事業拠点組織図(清瀬市子どもの発達支援交流センター (とことこ))

