

## 拠点

### 拠点2 子どもの生活研究所（保育）

#### 1 運営方針・目標

保育は、『子どもが自発性を発揮し、友達や保育者と意欲的に交流を深める中で築かれる信頼関係と、経験に裏付けられた大きな学びと育ちを大切にし、その人なりの幸せを考える』という受容的交流理論の基本的な考えに基づき行う。

『主体的に行動する子ども』『逞しく自分の力を働かせる子ども』『人を思いやる豊かな心を持つ子ども』を育てることを目標とする。

- (1) すこやか園（分園を含む）、宇奈根なごやか園、鎌田のびやか園（分園を含む）、すこやか広場、送迎保育ステーション（以下法人保育部門とする）は、法人の新しい運営体制のもと、協力・協働体制を継続する。
- (2) 拠点内保育部門の管理者等による会議を定期的に行い、3園の他、法人他拠点・事業所等と相互協力し、経営および運営、人材育成、個々の支援業務（保育・支援等）の質を高めていくことを目指す。
- (3) 法人保育部門は、職層や職種、年代を越えて職員相互に支えあい、育て合う体制を強化し、保育の質向上を目指した人材育成を進めていく。
- (4) 本年度の支援テーマである『アセスメントを考える』に基づき、「その子らしさ」を正しく理解し、伝えあいながら保育実践を積み重ねていく。
- (5) 人材育成に関して、育成担当者の負担の分配やその育成を考えていくと同時に、法人キャリアパス体制での人材育成の実をあげるよう努める。
- (6) 保護者支援は、園と家庭との連携を密に行い「子どもを中心に据え、互いに手を取り合い育てていく」という姿勢を持ち取り組んでいく。
- (7) 子育て家庭への支援や、近隣の老人施設や学校との世代間交流等、新制度に対応した地域に開かれた保育・支援を積極的に行っていく。
- (8) 子ども・子育て支援新制度に係る今後の保育体制の進行に注視していく。
- (9) 国や都、地方自治体による保育施策に準じ、職員の処遇改善に努めると共に、法人採用係と協働して人材確保に努める。
- (10) 法人全体での協力協働のもと、全ての保育者・支援者が基本的人権の尊重の徹底が図られるよう努める。

#### 2 各園の重点目標

##### (1) すこやか園

園全体で、職員が主体的に業務に関わっていくことを支える体制を作っていく。

職層や職制が本来の機能を果たせるように課題分析から始め、職員がこの仕事の良さや手応えを感じ、同僚と分かち合う気持ちが育つような実効性の高い工夫を見出していく。

##### (2) 宇奈根なごやか園

保育においては、副主任・グループリーダーを担う職員の交代が多い。そのため、リーダーとして主体的に行動できる意志と自覚が育つよう、主任保育士を中心にその役割や業務が学べる機会を積極的に設けていく。また、新入職員も含めて、子どもの発達や特性を知り、その子らしさへの理解が深められるような機会を作っていく。

##### (3) 鎌田のびやか園

職員に関しては、新保育所保育指針や世田谷区保育の質ガイドラインを満たしたうえで、嬉泉の理念に基づいた保育をアセスメント（利用者理解）から見直し、実践できる職員集団を目指して、職員育成に力を入れていく。

また、鎌田のびやか園における保育の質に繋がる保護者・地域・関係機関との連携を強化していく。

#### 3 月間・年間予定

※ 年間行事等実施計画を添付

#### 4 職員体制

※ 組織図を添付

#### 5 職員研修

保育者・支援者としての基礎的な生活能力、態度や対人関係能力を高めること。

また、保育者として、子どもの発達過程を踏まえたうえで保育（養護と教育）に対する理解を深めることに努める。

その両面を重視していくことを目標とする。法人キャリアパス制度に基づいた個別育成計画を作成し計画的に行なう。

##### (1) 事業所内研修の実施

- ・ 救急救命講習
- ・ 人権擁護、虐待防止、事故防止、苦情対応、個人情報保護に関する研修
- ・ 嘔吐処理講習
- ・ 新人、異動職員向け研修
- ・ 出張研修に参加した職員による伝達講習
- ・ その他

##### (2) 法人研修への参加

- ・ 全体職員研修
- ・ 療育合宿研修
- ・ 職層別研修
- ・ その他

##### (3) 外部研修への参加

- ・ 管理職層の運営者・育成者研修
- ・ 世田谷区保育課研修①（保育キャリアパスに関わる分野別研修：各 15 時間）  
乳児保育研修、幼児保育研修、障害児保育研修、子育て支援研修
- ・ 世田谷区保育課研修②（ミドル研修、マネジメント研修）
- ・ 世田谷区保育課研修③（保育、保健、食育、栄養関係）
- ・ 世田谷区要保護児童支援協議会主催の研修（年 2 回程度）
- ・ 世田谷区民間保育園連盟主催の研修（年 2 回程度）
- ・ 砧エリア保育ネット主催の研修（年 2 回程度）
- ・ 全国私立保育園連盟主催の研修
- ・ 社会福祉法人日本保育協会主催の研修
- ・ 東京都民間保育園協会主催の研修
- ・ 東京都社会福祉協議会主催の研修
- ・ その他

#### 6 その他（建物改修、設備、備品等購入）

すこやか園本園の建物や設備の老朽化部分の修繕や改修、宇奈根なごやか園の木造建物や経年劣化が著しく進んでいる部分の修繕、耐用年数を越えた備品の交換を進める。

また、三園共に保育における備品（玩具・本・その他）の補充等を計画的に行う。

## 別紙(事業計画書関係)

## 年間行事実施計画(子どもの生活研究所[療育・保育])

項目 月	行		事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他	
	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容
4月	1	新任職員歓迎会		入園式 誕生日会月1回		職員会議週1回・子研 厨房会議・看護師会月1回	15	防災訓練 消火訓練		衛生委員会		場長会 クローバー運営会
5月						世田谷区看護師連絡会 りはねっと	15	防災訓練 消火訓練		衛生委員会		場長会 クローバ運営会
6月							15	防災訓練 消火訓練		健康診断・内科健診 衛生委員会		園長会 クローバー運営会子研委 員会m
7月		施設内宿泊体験				りはねっと	15	防災訓練 消火訓練		健康診断 衛生員会		場長会 クローバー運営会
8月		施設内宿泊体験				夏季療育合宿	14	防災訓練 消火訓練		健康診断 衛生委員会		場長会 クローバー運営会
9月						りはねっと	15	防災訓練 消火訓練		健康診断 衛生委員会		理事会 クローバー運営会
10月		秋祭り 施設内宿泊体験				せたがや福祉区民学会 自立支援協議会	15	防災訓練 消火訓練		健康診断 衛生委員会 内科健診		評議委員会園長会 クローバー運営会
11月		嬉泉バザー				全日本自閉症支援者協会 全国大会・りはねっと	16	防災訓練 消火訓練		健康診断 衛生委員会		場長会 クローバー運営会
12月		クリスマス会 施設内宿泊体験		トスカ支援者育成講座		冬季療育合宿 世田谷看護師連絡会	15	防災訓練 消火訓練		衛生委員会		理事会・評議員会場 園長会
1月		もちつき 施設内宿泊体験				りはねっと 全体職員研修	15	防災訓練 消火訓練		衛生委員会		クローバ運営会
2月	2	節分		トスカ支援者育成講座 トスカ支援者育成講座		世田谷区看護師連絡会 自立支援協議会	15	防災訓練 消火訓練		衛生委員会		園長会 クローバー運営会
3月		ひなまつり 卒業遠足		卒園式 施設内宿泊		新人研修・りはねっ と	15	防災訓練 消火訓練		衛生委員会		理事会・園長会、クローバ ー運営会

事業拠点組織図(子どもの生活研究所[療育・保育])



